

Visio



Arbeidsrevalidatie bij een Visuele Beperking

Han Neve,
klinisch fysicus

HanNeve@visio.org

Boodschap



- Blind of slechtziend worden betekent niet stoppen met werken.
- Met op arbeid gerichte revalidatie is behoud van werk of omschakeling naar andersoortig werk veelal mogelijk

Arbeidsrevalidatie?

- Definitie en wat houdt het in?
- Wat kan er nodig zijn?
- Waar vind je het?

Arbeidsrevalidanten: wie zijn dat?

Cijfers vanuit de regio

Tot slot ...

Arbeidsrevalidatie

Definitie



“Het gecoördineerd en gecombineerd gebruik van maatregelen op medisch, sociaal, arbeidstechnisch en onderwijskundig terrein om de deelname van een individu aan het arbeidsproces (de maatschappij) te optimaliseren.” (Melis, 2006)

Arbeidsrevalidatie Wat houdt het in?



Begeleiden, ondersteunen en toerusten van mensen met een visuele beperking bij het:

- opleiden voor een baan
- voorbereiden op een baan
- verkrijgen van een baan
- uitvoeren van een baan
- behouden van een baan
-

Arbeidsrevalidatie

Begeleiden, ondersteunen, toerusten

Wat kan er nodig zijn? (1)



- Het volgen van een beroepsopleiding
- School & beroepskeuze onderzoek
- Sollicitatie-, presentatie-, sociale vaardigheidstraining
- Onderzoek naar de visuele functies
- Aanpassing werk, werkplek en verlichting
- Gebruik van LV en ICT-hulpmiddelen
- Blindtypen, muisloos computeren en ICT-trainingen

Arbeidsrevalidatie

Begeleiden, ondersteunen, toerusten

Wat kan er nodig zijn? (2)



- Inzicht in je visuele mogelijkheden bij jezelf, je werkgever en collega's
- Persoonlijkheidsonderzoek
- Het volgen van een intensief intern revalidatie traject op Visio Loo Erf
- Trajectbegeleiding en jobcoaching
- Arbeidsbemiddeling

MAATWERK, MOTIVATIE, INZET & VOLHARDING

Arbeidsrevalidatie Waar vind je dat?

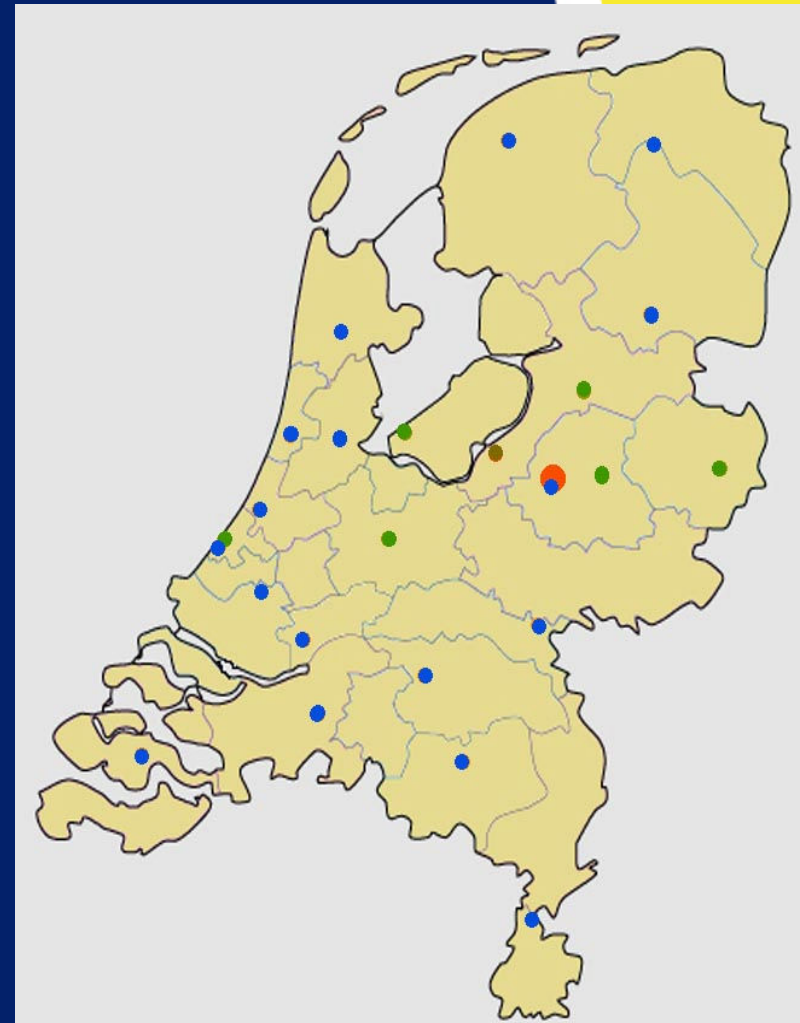


- Regionale Centra Visio
 - Regionale Centra Bartiméus
 - Visio Het Loo Erf
- Reintegratie bureau's

WWW.VISIO.ORG

WWW.BARTIMEUS.NL

WWW.ANVVB.NL



Wie zijn die arbeidsrevalidanten? Ilse, Jan en Cees



Ilse, juriste, 38 jaar, blind, heeft nieuwe baan, wil advies over nieuwe braille leesregel en veilige looproute's van en naar het werk. Ze meldt zich hiervoor bij RC Visio Breda

0.1, zonder
myopie middel of aanpassing, "niet zeuren, sterk
met l zijn en de race lopen", maar "de jaren gaan
ver tellen" en werken kost veel te veel energie. Na
n doorverwijzing en 18 weken intern revalideren
van zijn bij Visio Loo Erf heeft hij de knop omgezet. "Ik
werker op houd na het werk weer energie over".

Wie zijn die arbeidsrevalidanten? Aantallen Slechtzienden en Blinden



visus (V) en/of veld (G)	
Blind (volledig / bijna)	
Geen LP	
$LP \leq V < 0.05$	$G \leq 10^\circ$
Slechtziend (zeer / matig)	
$0.05 \leq V < 0.1$	$10^\circ < G \leq 20^\circ$
$0.1 \leq V < 0.3$	$20^\circ < G \leq 30^\circ$
Goedziend (rand/ normaal)	
$0.3 \leq V < 0.8$	
$V \geq 0.8$	

Aantal Slechtziend en Blind volgens WHO definitie:
15 jaar \leq leeftijd < 65 jaar
circa 45.000

Visuele problemen:

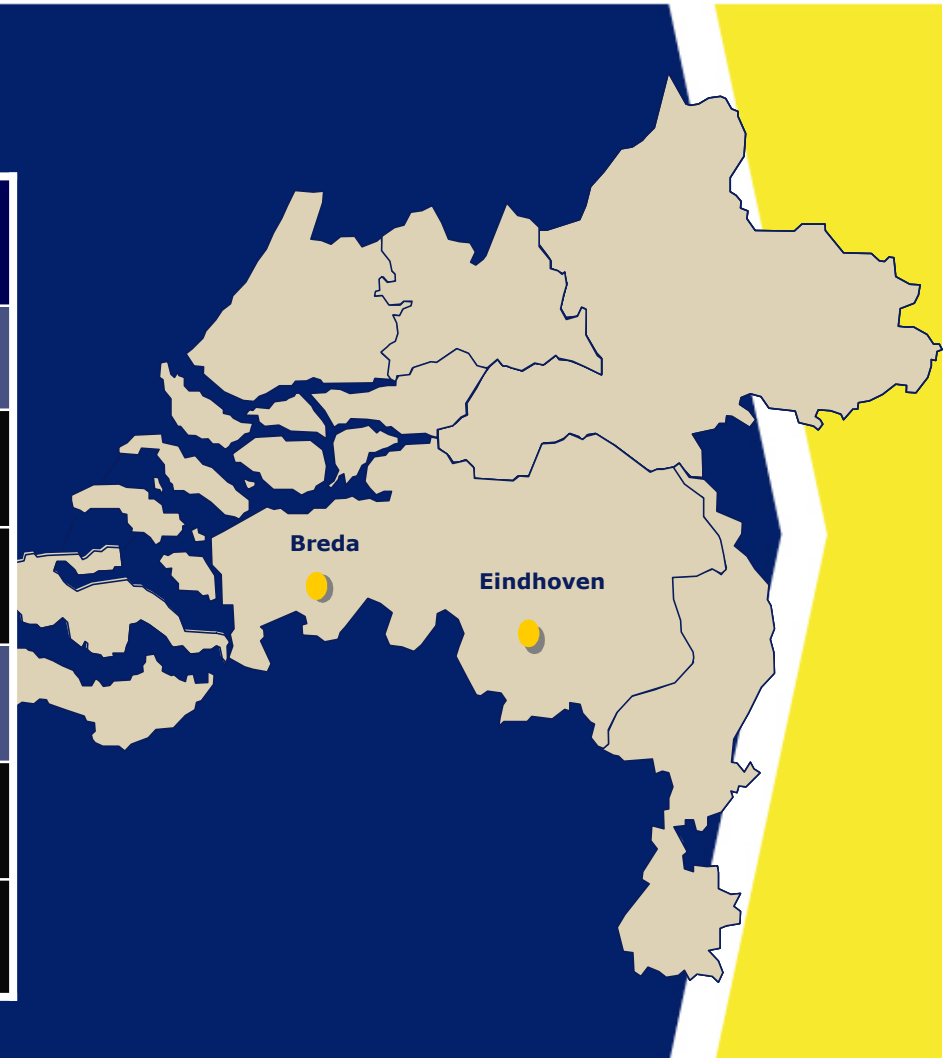
- afhankelijk van taak al bij hogere visus
- visus niet enige criterium (verlichting, verblinding, veld,..)

Arbeidscliënten Regionale Centra Breda en Eindhoven



Periode 2004/2005

145	totaal aantal cliënten
10	na intake doorverwezen
6	naar Visio Loo Erf
4	naar re-integratiebureau
135	in behandeling RC
46 %	vrouw
54 %	man

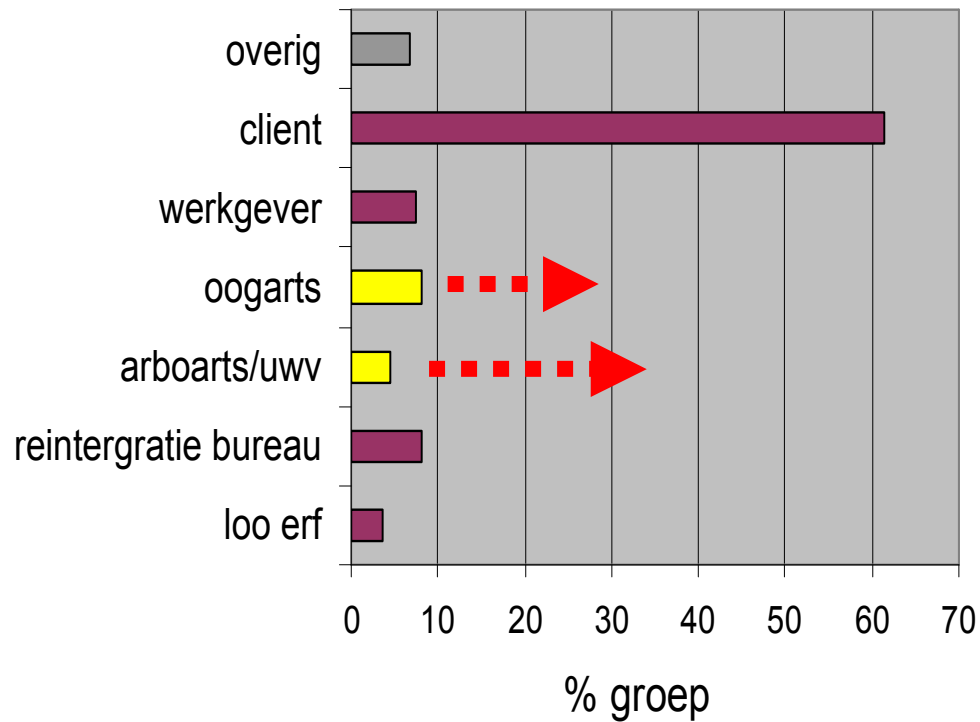


Arbeidscliënten RC Breda en RC Eindhoven

Wie trekt er aan de bel?



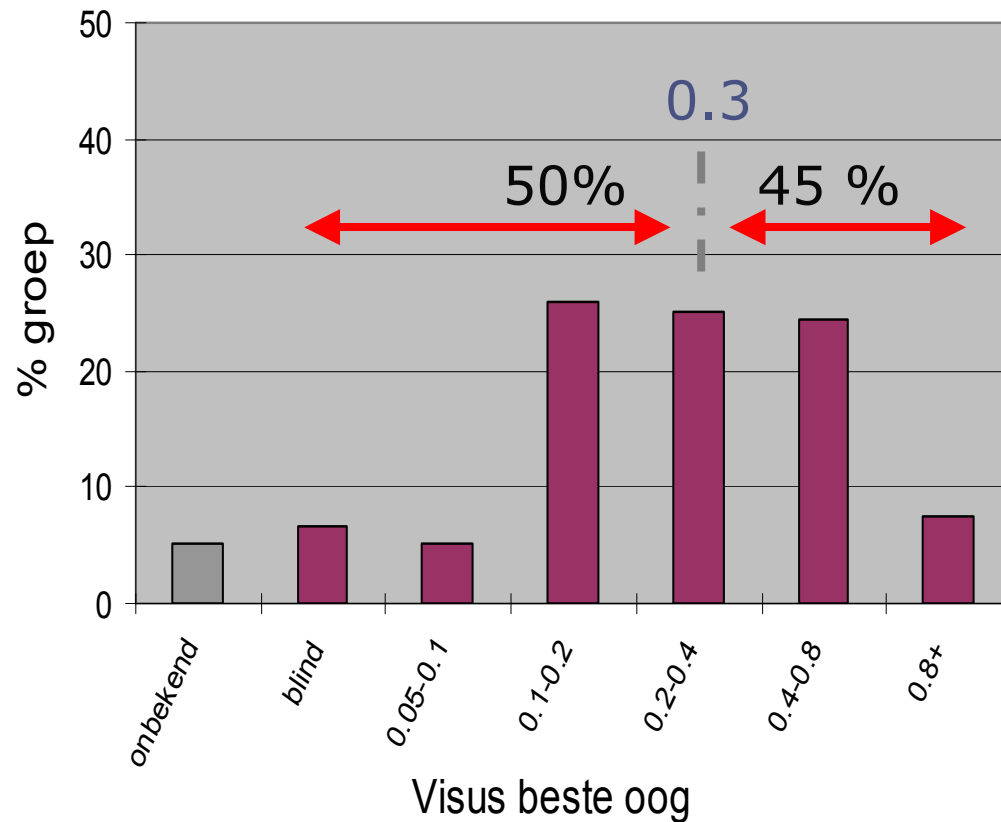
Herkomst Aanmelding



	% groep
werkt	62%
ZW	19%
WAO	8%
werkeloos	11%

Arbeidscliënten RC Breda en RC Eindhoven

Visus beste oog en aandoening



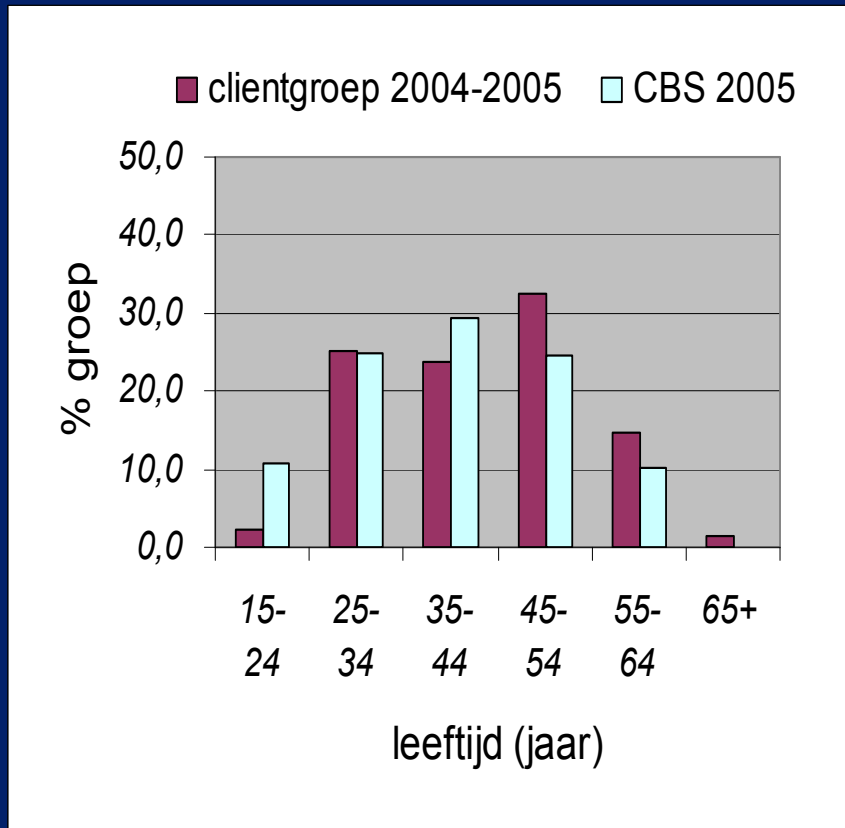
	% groep
TRD	16%
Maculop.	13%
Retinop.	7%
Myopie	12%
Ablatio	7%
Opticop.	8%
Overig	37%

Arbeidscliënten RC Breda en RC Eindhoven

Leeftijd



CBS 2005 = leeftijdsverdeling
werkzame bevolking in 2005



Clientgroep t.o.v. CBS

- Weinig jongeren
- Meer 45-plussers

Arbeidscliënten RC Breda en RC Eindhoven

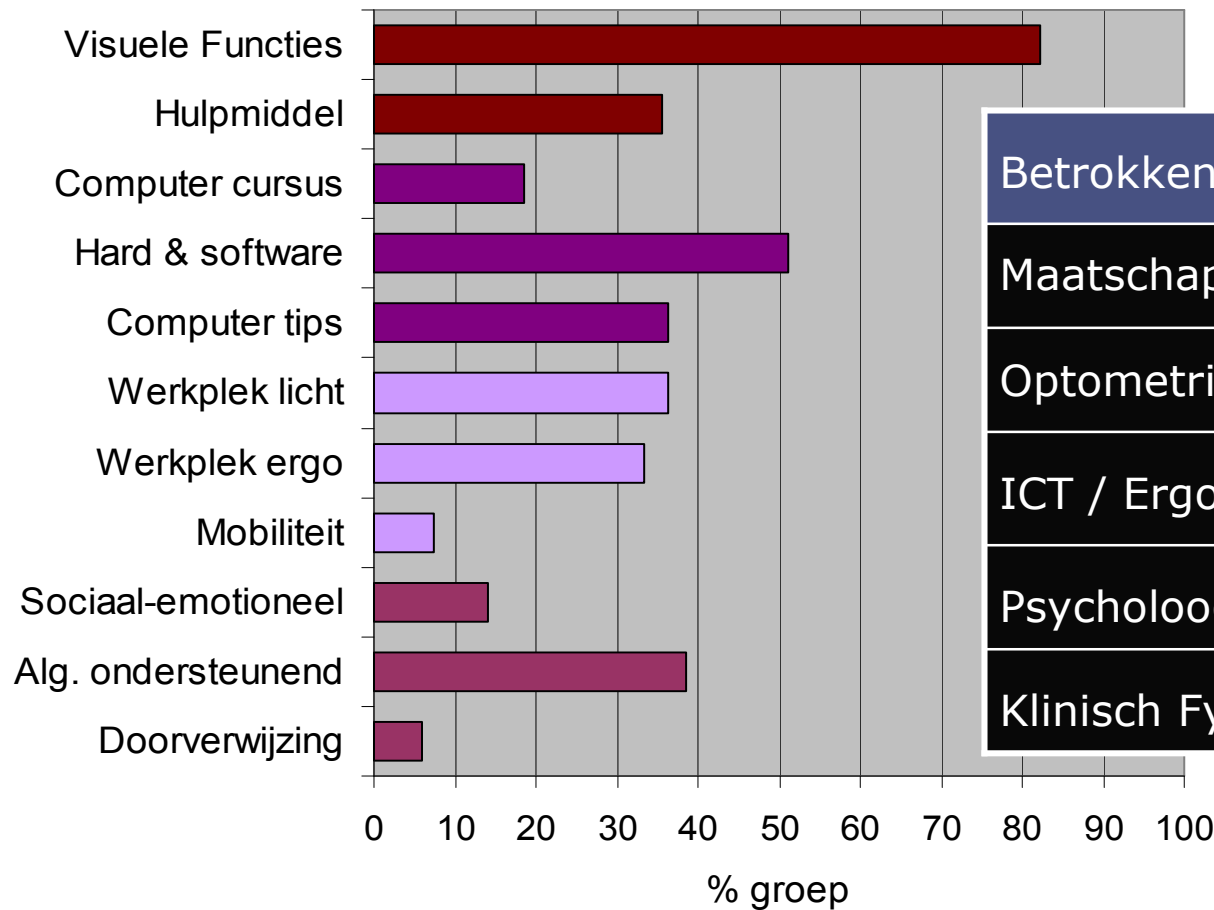
Soort functies bij aanmelding?



Soort functie	% groep
Financieel/ administratief	17%
Kantoor / balie gebonden	15%
ICT	5%
Docent	4%
Overig	48%
Geen	11 %

Banketbakker
Beveiligingsbeambte
Directeur
Fysiotherapeut
Jurist
Kapper
Kastelein
Koffiejuffrouw
Lasser
Laborant
Lasser
Maatschappelijk werker
Machinebankwerker
Pastoor
Produktiemedewerker
Stedebouwkundige
Technicus
Varkensboer

Arbeidscliënten RC Breda en RC Eindhoven Aard gegeven ondersteuning en adviezen



Betrokken discipline	% groep
Maatschappelijk werk	88 %
Optometrist /KF	76 %
ICT / Ergotherapeut	62 %
Psycholoog	10 %
Klinisch Fysicus	5 %

Tot slot



In 2007 had

- 66% van de algemene Nederlandse beroepsbevolking en circa 20% van de gehandicapten een betaalde baan (NIVEL, 2009).
- Voor blinden en slechtzienden zal dat percentage niet veel meer zijn geweest.

De uitdaging: aan de slag raken.

Vragen?